

สรุปผลงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า จันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	จนท.ทุกคน	เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และมีการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเรื่องคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสขององค์กร เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตามรายละเอียดที่แนบ	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒	ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตในท้องถิ่น	หัวหน้าฝ่าย/งาน และเจ้าหน้าที่ของ รพ.	เดือนมีนาคม ๒๕๖๕	มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างบุคลากรเพื่อป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติงาน ใน เรื่องดังนี้ ๑. วินัยและการรักษาวินัย ๒. จริยธรรม ๓. การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔. ผลประโยชน์ทับซ้อน และ ๕. ซี่งแจ้ง หลักเกณฑ์และประเมินผลการปฏิบัติงานและการวางระบบในการบริหาร ผลงาน เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓	ควบคุมการเบิกเงินค่าตอบแทนเป็นไปตามการปฏิบัติงานจริง	จนท.ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕	พบว่า เบิกเงินค่าตอบแทนเป็นไปตามการปฏิบัติงานจริง สอดคล้องกับระเบียบ การเบิกจ่าย โดยมีหัวหน้าบำรุงกองการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๔	ควบคุมการใช้รถราชการไม่นำไปใช้ส่วนตัว	จนท.ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕	จากการตรวจสอบ กับการขออนุญาตใช้รถราชการ ก็กระะระทางตาม GPS มีความสอดคล้องกัน และไม่พบรายงานการนำรถไปใช้ส่วนตัว	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๕	ป้องกันมิให้มีการใช้พัสดุราชการไปใช้ส่วนตัว ได้แก่ นำรถส่วนตัวมาล้างในโรงพยาบาล ไม่นำพัสดุของโรงพยาบาลไปใช้ส่วนตัว	จนท.ทุกคน	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕	ไม่พบ ว่ามีการนำพัสดุราชการไปใช้ส่วนตัว	ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการ

(นางสุวิธนา โฉมศิริ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๐๔/๒๗/๑๖

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

๑ ช. ๙ ถ.ชมชื่นระเวช อ.ตะพานหิน

จ.พิจิตร ๖๖๑๑๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ พจ ๐๐๓๒.๐๑๐/๑๐๗๕๑ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานรายงานผลการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดประจำปี ๒๕๖๕ นั้น

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ขอส่งรายงานผลการดำเนินงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และได้จัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่แจ้งมาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ศูนย์ส่งเสริมคุณภาพ

โทร ๐ ๕๖๖๒ ๑๓๕๕ ต่อ ๓๓๔

โทรสาร ๐ ๕๖๖๒ ๑๑๕๔



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน หน่วยงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
สถานที่ตั้ง ต. ขอย.๙ ถนนชมพูบุรี อ.บ้านดง จ.พิจิตร
ชื่อผู้ประสานงาน นางอำนาจพร สุพันธ์ โทรศัพท์ ๐๙-๖๖๕๗-๓๐๕๕

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๕๐,๐๐๐ บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมดูแลผู้ป่วยผู้ป่วยจิต	๘๐	๑๐๐% เป้าหมาย ตามรอบ	๕๐,๐๐๐	คกก. CSR	-	๓๐	๒๐	๑๐	๘๓.๕% ของเป้าหมาย คะแนน Happiness ๗๐.๒%
๒. กิจกรรมชมเชยเพื่อนที่ดี	๖	๑๐๐% เป้าหมาย ตามรอบ	๖๐,๐๐๐	คกก. CSR	-	๖	๒	๑	๘๓% ของเป้าหมาย คะแนน Happiness ๖๙.๒๗%
๓. กิจกรรมRecycle ของเหลือใช้ เป็นบุญ	๔	๑๐๐% เป้าหมาย ตามรอบ	-	คกก.CSR	๐	๑	๓	๐	๕๐% ของเป้าหมาย จากสถานการณ์ COVID

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. ความตั้งใจของเจ้าหน้าที่ทุกคน ความร่วมมือร่วมใจ
- ๒. การสนับสนุนของผู้บริหาร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเนิงาน

- การระดมความคิดวิเคราะห์ปัญหาต่าง ๆ ให้เกิดแนวทางดำเนินการโดยยาก

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ปรับรูปแบบการจัดกิจกรรมให้เป็นกลุ่มเล็ก ๆ ตามแนววิถีใหม่

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(.....นายภิตติโรจน์ ตั้งภิตติภรณ์.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชพระเทพา

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tophakatol@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕